

令和５年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：伊達地方衛生処理組合

１．全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	— %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	108.5 %
全職員	41.8 %

２．「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

＊ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(１) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
事務局長相当職	— %
課長相当職	— %
課長補佐相当職	— %
係長相当職	— %

(２) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	— %
31～35年	— %
26～30年	— %
21～25年	— %
16～20年	— %
11～15年	— %
6～10年	— %
1～5年	— %

【説明欄】

- 次の各区分については、女性職員がいないため「—」で表記している。
 - 全職員に係る情報の職員区分「任期の定めのない常勤職員」
 - (１) 役職段階別の各役職区分
 - (２) 勤続年数別の年数区分「36年以上」、「31～35年」、「26～30年」、「21～25年」、「16～20年」、「11～15年」
- 次の各区分については、女性職員が１名のため、職員の給与が特定されることから公表の対象外としている。
 - (２) 勤続年数別の年数区分「6～10年」、「1～5年」

＊ 勤続年数は、採用年度を勤務年数１年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。